



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MEC – SETEC
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO
CAMPUS CUIABÁ – OCTAYDE JORGE DA SILVA
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

ANEXO VII

MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS

PREGÃO ELETRÔNICO 90013/2026 DO IFMT.

1. IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA:

Razão Social: _____ CNPJ/MF: _____
Endereço: _____ Cidade: _____ UF: _____ C
EP: _____ Telefone: _____ Fax: _____
E-mail: _____ Banco: _____ Agência _____ C/C _____

2. CONDIÇÕES DA PROPOSTA:

Prazo de validade da proposta: ____ dias. (prazo mínimo: 90 dias)

Prazo de Entrega:

3. DECLARAÇÃO:

Declaramos, para os devidos fins, que nesta proposta estão inclusos todos os impostos, taxas, seguros e encargos sociais e trabalhistas que incidem ou que venham a incidir no objeto licitado.

| Item | Descrição | Unid. | Quant. | Preço Mensal | Preço Total |
|------|---|-------|--------|--------------|-------------|
| 01 | Contratação de empresa especializada para prestação dos serviços terceirizados de limpeza, asseio e conservação predial, com dedicação exclusiva de mão de obra, de natureza continuada, para as dependências do Instituto Federal de Mato Grosso – IFMT– Campus Cuiabá – Cel. Octayde Jorge da Silva, situado em Cuiabá-MT , compreendendo o fornecimento de mão de obra, uniformes, EPI, materiais, equipamentos e utensílios necessários e adequados à execução dos serviços. Jornada de 44H/sem de segunda a sábado para as ÁREAS COMUNS e BANHEIROS. Metragens informadas no Termo de Referência e documentos anexos. | Mês | 12 | R\$ | R\$ |
| 02 | Contratação de empresa especializada para prestação dos serviços terceirizados de limpeza, asseio e conservação predial, com dedicação exclusiva de mão de obra, de natureza continuada, para as dependências Centro de Referência do Pantanal, situado em | Mês | 12 | R\$ | R\$ |



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MEC – SETEC
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO
CAMPUS CUIABÁ – OCTAYDE JORGE DA SILVA
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

| | | | | | |
|-------------|---|--|--|--|--|
| | <p>Poconé-MT, compreendendo o fornecimento de mão de obra, uniformes, EPI, materiais, equipamentos e utensílios necessários e adequados à execução dos serviços.</p> <p>Jornada de 44H/sem de segunda a sábado para as ÁREAS COMUNS e BANHEIROS.</p> <p>Metragens informadas no Termo de Referência e documentos anexos.</p> | | | | |
| VALOR TOTAL | | | | | |

Valor Total R\$ _____ (.....).

Local e data

Nome e assinatura do representante legal

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | |
|---|---|--|
| PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90013/2026 | | |
| PROCESSO: Nº 23194.000289.2026-80 | | |
| SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - LIMPEZA E CONSERVAÇÃO | | |
| CARGO - Licitante Preencher | | |
| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | Licitante Preencher |
| B | Unidade/Campus do IFMT | Campus Cuiabá - Cel. Octayde Jorge da Silva (Cuiabá) |
| C | Município/UF | Cuiabá/MT |
| D | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | |
| E | Nº de meses de execução contratual | 12 |
| F | Regime Tributário | Licitante Preencher |
| G | Se optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta: | Licitante Preencher |

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra | | |
|---|---|---------------------|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Licitante Preencher |
| 2 | Faixa Salarial (CCT) | Licitante Preencher |
| 3 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | Licitante Preencher |
| 4 | Salário Normativo da Categoria Profissional | Licitante Preencher |
| 5 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Licitante Preencher |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | Licitante Preencher |

| MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | |
|--|--|--------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Valor (R\$) |
| A | Salário Base | R\$ 0,00 |
| B | Adicional de periculosidade - (Percentual conforme CCT) | R\$ 0,00 |
| C | Adicional de insalubridade | R\$ 0,00 |
| D | Adicional noturno e hora noturna reduzida - Memória de cálculo - (((Sal. Base+Periculosidade ou insalubridade+gratificações/180)*20%))*qtd horas noturnas)*qtd dias com adicional noturno) [1] | R\$ 0,00 |
| E | Intervalo intrajornada - Memória de cálculo - (((Salario base+ad. Insalu/peric.+gratificações/180ou220)+(ad. Noturno e hora noturna red./120))*0,75]*qtd. dias trab. sem concessão do intervalo) [2] | R\$ 0,00 |
| F | Horas extras - Memória de cálculo - [(verbas de natureza salarial/220ou180)+((verbas de natureza salarial/220 ou 180hs)*50% ou 100%)]*quantidade de horas extras [3] | R\$ 0,00 |
| G | Reflexo no DSR - Memória de cálculo - {[(valor das horas extras) ÷ nº de dias úteis do mês] x nº RSR do mês} [4] | R\$ 0,00 |
| H | Outros - Gratificação por ASSIDUIDADE - 1º FAIXA SALARIAL - CCT 2026 | R\$ 0,00 [5] |
| I | Outros - Adicional de PENOSIDADE | R\$ 0,00 |
| J | Outros - Gratificação por FUNÇÃO - (Percentual conforme CCT) | R\$ 0,00 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A+B+C+D+E+F+G+H) | | R\$ 0,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|--|---|-------------|
| SUBMÓDULO 2.1: 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário - Memória de cálculo - (Remuneração x 8,33%) [6] | R\$ 0,00 |
| B | Adicional de Férias - Memória de cálculo - (Remuneração x 0,0278) [7] | R\$ 0,00 |
| SUBTOTAL (A+B) | | R\$ 0,00 |
| C | Incidência do submódulo 2.2 no 13º e adicional de férias - Memória de cálculo - ((A+B) x% do submódulo 2.2 [8] | R\$ 0,00 |
| TOTAL DE 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (A+B+C) | | R\$ 0,00 |

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

| SUBMÓDULO 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | |
|--|---|--------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Valor (R\$) |
| A | INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91) | R\$ 0,00 |
| B | Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82) | R\$ 0,00 |
| C | SAT (RAT X FAP) - RAT x FAP. 1) RAT = 3% (Limpeza em prédios e em domicílios - código 8121-4/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999). 2) FAP = Máximo de Fator de Acidente Previdenciário = 2: 3% x 2 = 6% (maior valor possível) A empresa deve utilizar o seu FAP efetivo, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. | R\$ 0,00 [9] |
| D | SESC ou Sesi (Art. 3º, Lei nº 8.036/90) | R\$ 0,00 |
| E | SENAI - SENAC (Decreto nº 2.318/86) | R\$ 0,00 |
| F | SEBRAE (Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90) | R\$ 0,00 |
| G | INCRA (Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70) | R\$ 0,00 |
| H | FGTS (Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF) | R\$ 0,00 |
| TOTAL GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (A+B+C+D+E+F+G+H) | | R\$ 0,00 |

| SUBMÓDULO 2.3: Benefícios Mensais e Diários | | |
|---|--|-------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Vale Transporte - Memória de cálculo - (5,95 * 2/dia * Qtde dias trabalhados/mês) - ((Salario Base * 6%)*50%) [10] | R\$ 0,00 |
| B | Vale-alimentação - CCT 2026 (15º §2º) define R\$ 25,66/dia com possibilidade de descontar até 5% desse valor como contribuição do funcionário (§3º, regra do PAT). Cálculo: (R\$ 25,66 - 5%) * 21,083 dias (Dias trabalhados de segunda a sexta, sendo assim considerados por superarem 6 horas trabalhadas/dia, conforme CLÁUSULA 15ª, caput). [11] | R\$ 0,00 |
| C | Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento | R\$ 0,00 |
| D | Auxílio creche | R\$ 0,00 |

| | | | |
|--|---|--|---------------|
| E | Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA (CCT/2025-SEAC/MT Cláusula 53ª) | | R\$ 0,00 [12] |
| F | Outros: Prêmio Cesta Básica a Título de Assiduidade (Cláusula 9ª CCT/2025-SEAC-MT) | | R\$ 0,00 [13] |
| G | Associação Escola | | R\$ 0,00 |
| TOTAL BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS (A+B+C+D+E+F+G) | | | R\$ 0,00 |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017. | | | |

| | | |
|---|---|-------------|
| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | |
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | R\$ 0,00 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | R\$ 0,00 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | R\$ 0,00 |
| TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | R\$ 0,00 |

| | | |
|----------------------------------|--|-----------------------------|
| MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - <i>Memória de cálculo - $\{Rem/12 + 13^\circ/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12=1/3 \times [(Rem/12)/12]\}$ x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período. [14]</i> | R\$ 0,00 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - <i>Memória de cálculo - Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS [15]</i> | R\$ 0,00 |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - <i>Memória de cálculo - Multa 40% [16]</i> | CONTA VINCULADA R\$ 0,00 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado - <i>Memória de cálculo - $(Rem/12)/30 \times 7 \times 100\%$ ou $1,94\%$ [17]</i> | R\$ 0,00 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - <i>Memória de cálculo - $(Aviso\ Prévio\ Trabalhado) \times \%$ do Submódulo 2.2 [18]</i> | R\$ 0,00 |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - <i>Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado [19]</i> | CONTA VINCULADA R\$ 0,00 |
| TOTAL PROVISÃO PARA RESCISÃO | | R\$ 0,00 |

| | | |
|--|--|----------|
| MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE | | |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço. | | |
| Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo. | | |
| Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): - <i>BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (exceto para Afast Mat, que é a Remuneração) Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e Orientações da SEGES/MPDG</i> | | R\$ 0,00 |

| | | |
|--------------------------------------|---|-----------------------------|
| SUBMÓDULO 4.1: Ausências legais | | |
| 4.1 | Ausências Legais | Valor (R\$) |
| A | Férias - <i>Memória de cálculo - $(BCCPA \times (1/12))$ [20]</i> | R\$ 0,00 |
| B | Ausências legais - <i>Memória de cálculo - $((BCCPA/30/12) \times 1 \text{ dia})$ [21]</i> | R\$ 0,00 |
| C | Licença paternidade - <i>Memória de cálculo - $((BCCPA/30/12) \times 5 \text{ dias} \times 1,5\%)$ [22]</i> | R\$ 0,00 |
| D | Ausências por acidente de trabalho - <i>memória de cálculo - $((BCCPA/30/12) \times 30 \text{ dias} \times 8\%)$ [23]</i> | R\$ 0,00 |
| E | Outros – Ex. Ausência por doença - <i>Memória de cálculo - $((BCCPA/30/12) \times 5 \text{ dias} \times 40\%)$ [24]</i> | R\$ 0,00 |
| F | Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais - <i>Memória de cálculo - $((A+B+C+D+E) \times \%$ do submódulo 2.2) [25]</i> | R\$ 0,00 |
| G | Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - <i>Memória de cálculo - $((Remuneração+(Remuneração \div 3)) \times (4/12) \div 12) \times 2\%$ [26]</i> | CONTA VINCULADA R\$ 0,00 |
| H | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição - <i>Memória de cálculo - $((férias\ pagas\ ao\ substituto\ pelos\ 120\ dias\ de\ reposição) \times \%$ do submódulo 2.2) [27]</i> | CONTA VINCULADA R\$ 0,00 |
| I | Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - <i>Memória de cálculo - $((((rem + (rem \div 12)) \times (4 \div 12)) \times 2\%) \times \%$ do submódulo 2.2) [28]</i> | CONTA VINCULADA R\$ 0,00 |
| TOTAL AUSÊNCIAS LEGAIS (A+B+C+D+E+F) | | R\$ 0,00 |

| | | |
|-----------------------------|---------------------------------------|-------------|
| SUBMÓDULO 4.2: Intrajornada | | |
| 4.2 | Intrajornada | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | R\$ 0,00 |
| TOTAL INTRAJORNADA (A) | | R\$ 0,00 |

| | | |
|--|---|-------------|
| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
| 4 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências legais | R\$ 0,00 |
| 4.2 | Intrajornada | R\$ 0,00 |
| TOTAL ENCARGOS BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | R\$ 0,00 |

| | | |
|----------------------------|--|-------------|
| MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS | | |
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes (pesquisa de mercado) - <i>Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.</i> | R\$ 0,00 |
| B | EPI (pesquisa de mercado) - <i>Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.</i> | R\$ 0,00 |
| C | Materiais de Consumo e Utensílios (pesquisa de mercado) - <i>Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.</i> | R\$ 0,00 |
| D | Depreciação e Manutenção de Equipamentos e Ferramentas (pesquisa de mercado) - <i>Retira-se o valor correspondente ao PIS/COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.</i> | R\$ 0,00 |
| E | Outros | R\$ 0,00 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | R\$ 0,00 |

| | | |
|--|------------------------------------|------------------|
| MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % Valor (R\$) |

| | | | |
|---|--|-------|-----------------|
| A | Custos Indiretos - Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos) [29] | 0,00% | R\$ 0,00 |
| B | Lucro - Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos) [30] | 0,00% | R\$ 0,00 |
| C | Tributos - Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro) [31] | | R\$ 0,00 |
| | C1. Tributos Federais | 0,00% | R\$ 0,00 |
| | C.1.1 PIS | 1,65% | R\$ 0,00 |
| | C.1.2 COFINS | 7,60% | R\$ 0,00 |
| | C.2 Tributos Estaduais | 0,00% | R\$ 0,00 |
| | C.3 Tributos Municipais | 5,00% | R\$ 0,00 |
| | C.3.1 - ISS | | |
| TOTAL | | | R\$ 0,00 |
| Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. | | | |
| Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. | | | |

| 2 - QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|--|-----------------|
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | R\$ 0,00 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 0,00 |
| C | Módulo 3 – Provisão para rescisão | R\$ 0,00 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ 0,00 |
| E | Módulo 5 – Insumos diversos | R\$ 0,00 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | R\$ 0,00 |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro | R\$ 0,00 |
| Valor total por empregado | | R\$ 0,00 |

[1] Memória de cálculo - $(((((\text{Sal. Base} + \text{Periculosidade ou insalubridade} + \text{gratificações}/180) * 20\%)) * \text{qtd horas noturnas}) * \text{qtd dias com adicional noturno})$

[2] Memória de cálculo - $(((\text{Salario base} + \text{ad. Insalu/peric.} + \text{gratificações}/180 \text{ ou } 220) + (\text{ad. Noturno e hora noturna red.}/120)) * 0,75] * \text{qtd. dias trab. sem concessão do intervalo})$

[3] Memória de cálculo - $[(\text{verbas de natureza salarial}/220 \text{ ou } 180) + ((\text{verbas de natureza salarial}/220 \text{ ou } 180 \text{hs}) * 50\% \text{ ou } 100\%)] * \text{quantidade de horas extras}$

[4] Memória de cálculo - $\{[(\text{valor das horas extras}) \div \text{nº de dias úteis do mês}] \times \text{nº RSR do mês}\}$

[5] 1º FAIXA SALARIAL - CCT 2021

[6] Memória de cálculo - $(\text{Remuneração} \times 8,33\%)$

[7] Memória de cálculo - $(\text{Remuneração} \times 0,0278)$

[8] Memória de cálculo - $((A+B) \times \% \text{ do submódulo 2.2})$

[9] 1) RAT = 3% (Limpeza em prédios e em domicílios - código 8121-4/00 do Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999).

2) FAP = Máximo de Fator de Acidente Previdenciário = 2:

$3\% \times 2 = 6\%$ (maior valor possível)

A empresa deve utilizar o seu FAP efetivo, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

[10] Memória de cálculo - $((\text{Valor de uma passagem}) * 2/\text{dia} * \text{Qtde dias trabalhados/mês}) - ((\text{Salario Base} * 6\%) * 50\%)$

[11] CCT 2026 (15ª §2º) define R\$ 25,66/dia com possibilidade de descontar até 5% desse valor como contribuição do funcionário (§3º, regra do PAT).

Cálculo: $(\text{R\$ } 25,66 - 5\%) * 21,083 \text{ dias}$ (Dias trabalhados de segunda a sexta, sendo assim considerados por superarem 6 horas trabalhadas/dia, conforme CLÁUSULA 15ª, caput).

[12] C Programa de Assistência Social, Ocupacional e Lazer para empregados do segmento

D Auxílio creche

E Seguro de Vida, Exames Ocupacionais, Tratamento Odontológicos Básicos Preventivos, PCMSO e PPRA (CCT/2025-SEAC/MT Cláusula 53ª)

F Outros: Prêmio Cesta Básica a Título de Assiduidade (Cláusula 9ª CCT/2025-SEAC-MT)

G Associação Escola

[13] Cláusula 53ª DA CCT/2025 - página 12

[14] Memória de cálculo - $\{\text{Rem}/12 + 13^\circ/12 = (\text{Rem}/12)/12 + \text{Férias}/12 = (\text{Rem}/12)/12 + (1/3 \times \text{Férias})/12 = 1/3 \times [(\text{Rem}/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\% \text{ de rotatividade anual}$ - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.

[15] Memória de cálculo - $\text{Aviso Prévio Indenizado} * 8\% \text{ FGTS}$

[16] Memória de cálculo - Multa 40%

[17] Memória de cálculo - $(\text{Rem}/12)/30 \times 7 \times 100\% \text{ ou } 1,94\%$

[18] Memória de cálculo - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2

[19] Memória de cálculo - $[40\% \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})] \times 100\%$ dos empregados

[20] Memória de cálculo - $(\text{BCCPA} \times (1/12))$

[21] Memória de cálculo - $((\text{BCCPA}/30/12) \times 1 \text{ dia})$

[22] Memória de cálculo - $((\text{BCCPA}/30/12) \times 5 \text{ dias}) \times 1,5\%$

[23] memória de cálculo - $((\text{BCCPA}/30/12) \times 30 \text{ dias}) \times 8\%$

[24] Memória de cálculo - $((\text{BCCPA}/30/12) \times 5 \text{ dias}) \times 40\%$

[25] Memória de cálculo - $((A+B+C+D+E) \times \% \text{ do submódulo 2.2})$

[26] Memória de cálculo - $((\text{Remuneração} + (\text{Remuneração} \div 3)) \times (4/12)) \div 12 \times 2\%$

[27] Memória de cálculo - $((\text{férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição}) \times \% \text{ do submódulo 2.2})$

[28] Memória de cálculo - $((((\text{rem} + (\text{rem} \div 12)) \times (4 \div 12)) \times 2\%) \times \% \text{ do submódulo 2.2})$

[29] Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)

[30] Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)

[31] Memória de cálculo - (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)